2021/2022

INSCRIPCIÓN DE BENEFICIOS

¡BIENVENIDO!

INSCRIPCIÓN DE BENEFICIOS FACIL Y DIRECTO

Aquí en **Mister Car Wash®** estamos orgullosos de las opciones de beneficios integrales que ofrecemos para satisfacer sus necesidades únicas y para apoyar el bienestar de las personas que hacen que nuestra empresa tenga éxito - **¡USTED!**

Este es su momento para tomar decisiones de beneficios para el próximo año del plan.

1

Use este guia como un resumen de sus beneficios con Mister para el año 2021/2022

2

Inscríbase para sus beneficios usando Dayforce durante el periodo de inscripción

3

Elija los beneficios que mejor funcionen con las necesidades de usted y su familia

4

¿Preguntas? Hable a HR Helpline al **844-529-7392** o por correo electronico al **hrhelp@mistercarwash.com**

¿Quien puede inscribirse?

Usted

Miembros del equipo de tiempo completo y que han estado activos durante 6 meses y promedian 30 horas a la semana.

Esposa/o

Si usted está legalmente casado

Hija/o (s)

Hasta los 26 años, además de niños discapacitados dependientes de cualquier edad

Necesitará sus números de seguro social y fechas de nacimiento cuando se inscriba, así que asegúrese de recolectar esa información antes de comenzar. También tendrá que pensar en los beneficiarios - quien/es desea que reciba dinero del seguro de vida y de otros planes en los que se inscriba.

Una vez que se inscriba, no podrá cambiar sus selecciones hasta que se produzca una de las siguientes situaciones:

Inscripción Abierta Anual y/o Evento de Vida calificado que incluya (pero no limitado a) divorcio, nacimiento/adopción o pérdida de cobertura.

Visite la pagina **benefits.mistercarwash.com** para más informacion.

INFORMACIÓN GENERAL

ELIJA SU PLAN

La cobertura de salud de calidad es una de las ventajas de las que disfruta como empleado de Mister®. Su programa de beneficios ofrece planes para ayudarle a mantener a usted y a su familia sanos y ofrece apoyo para ayudarle a encontrar la atención adecuada.

¡Empecemos! **Los beneficios son opcionales, usted puede inscribirse en un solo beneficio o en todos**

BIENVENIDO A LOS BENEFICIOS DE MISTER

Introducción sobre cómo inscribirse y quién puede inscribirse en los programas de beneficios que Mister ofrece. **Ver página 2**

RESUMEN DE BENEFICIOS

Qué programas de beneficios se ofrecen y dónde encontrar información detallada en esta guía. **Ver página 3**

1 PLANES MÉDICOS

Mister ofrece dos planes médicos por medio de United Heathcare. **Ver página 4**

- **PPO Plan:** un plan de copago de proveedor preferido que presenta un costo mayor por cheque de pago y un deducible más bajo.
- **HDHP Plan:** un plan de salud con deducible alto con un costo por cheque de pago más bajo y un deducible más alto.

2 CUENTA DE AHORROS PARA GASTOS MÉDICOS (HSA)

Cuando se inscriba en el plan HDHP, Mister hará una contribución anual (depositada trimestralmente) a su cuenta de ahorro de gastos medícos, incluso si no contribuye. Utilice estos fondos para cualquier otro gasto médico de bolsillo, incluyendo gastos de prescripción, dental y visión. **Ver página 5**

3 DENTAL

Mister ofrece dos opciones de plan dental: Delta Dental Alto y Delta Dental Bajo. **Ver página 8**

4 VISION

La cobertura de visión es administrada por EyeMed. **Ver página 9**

5 SEGURO DE VIDA+ DISCAPACIDAD

Mister paga el costo total de los beneficios para ayudar a garantizar la seguridad financiera para usted y su familia y para ayudarlo con los problemas de la vida laboral. También proporcionamos acceso a la cobertura voluntaria para complementar los beneficios proporcionados por la empresa. **Ver páginas 10-11**

RESUMEN DE BENEFICIOS

Revisar los programas de beneficios ofrecidos y a quién contactar con preguntas adicionales. **Ver página 12**

DOS PLANES DE COBERTURA

MÉDICO

Vea cómo se ve cada plan y lo que paga cuando elige un proveedor designado Premier o elige un proveedor dentro de la red:

	PPO Plan		HDHP Plan	
Costo[1]	**Un poco más alto por cheque de pago**		**Un poco más bajo por cheque de pago**	
	No Tobacco	Tobacco	No Tobacco	Tobacco
Solo empleado	$48.50	$68.50	$24.50	$44.50
Empleado + Esposa/o	$162.50	$182.50	$119.00	$139.00
Empleado + Hija/o (s)	$149.50	$169.50	$108.50	$128.50
Empleado + Familia	$230.50	$250.50	$149.50	$169.50
Deducible[2]	Soltero/a	Familia	Soltero/a	Familia
	$1,400	$2,800[3]	$2,000	$4,000[4]
Máximo costo de su bolsa	**Soltero/a**	**Familia**	**Soltero/a**	**Familia**
	$6,000	$12,000[3]	$6,000	$12,000[4]
Planes Médicos	Proveedor Designado Premium	Dentro de la red	Proveedor Designado Premium	Dentro de la red
Costo de visita	**Copagos**		**Después del deducible**	
Visita al consultorio (PCP/Especialista)	$20/$30	$40/$50	10%	20%
CirrusMD	$0		$0	
Atención de urgencias	$50 (deducible eximido)		20%	
Procedimientos para pacientes hospitalizados / ambulatorios	20% Después del deducible		20%	
Cuidados en la sala de emergencias	$300 copago (renunciado si es admitido)		20%	
Medicamentos con receta	**Suministro de hasta 30 días**		**Suministro de hasta 30 días**	
Preventivo	$0 copago		$10 copago	
Genérico	$10 copago		20% Después del deducible	
Marca preferida	$35 copago		20% Después del deducible	
Marca no preferida	$60 copago		20% Después del deducible	
Pedido por correo (hasta 90 días de suministro)	Marca preferida $87 copago, Marca no preferida $150 copago		Preventivo: $25 copago otros: 20% Después del deducible	

(1) Los empleados que certifican durante la inscripción que no consumen productos de tabaco pagarán menos por el seguro médico. Si actualmente consume tabaco, puede calificar para el descuento completando el programa de abandono del tabaco de Quantum Health, que está disponible de forma gratuita.

(2) Para la cobertura individual, el deducible individual es la cantidad que el miembro debe pagar cada año del plan antes de que el plan comience a pagar los servicios cubiertos. Si cubre a los dependientes, cada individuo debe cumplir con su deducible individual hasta que se haya alcanzado el deducible familiar. El deducible familiar puede ser cubierto parcialmente por varios miembros, pero la cantidad debe ser igual al valor deducible familiar completo. La misma regla se aplica al desembolso máximo.

(3) Plan de copago: solo la cantidad que paga por los gastos cubiertos dentro de la red se toma en cuenta para su deducible dentro de la red y el máximo de desembolso. La cantidad que paga por los gastos cubiertos fuera de la red se toma en cuenta para su deducible fuera de la red y su máximo de desembolso.

(4) HDHP Plan: Sólo el monto que paga por los gastos cubiertos dentro de la red se tiene en cuenta para su deducible dentro de la red. El monto que paga por los gastos cubiertos fuera de la red se toma en cuenta tanto para los deducibles dentro de la red como para los que se encuentran fuera de la red y los máximos de desembolso.

(5) Medicamentos recetados: los medicamentos de mantenimiento requieren que los use en casa entrega. Este plan solo cubre 2 surtidos minoristas de una farmacia. Después de lo permitido, debe mudarse a una entrega a domicilio a través de OptumRX o pagará el costo total de su medicamento en su farmacia minorista.

OPCIONAL

CUENTA HSA

El plan HDHP le da más control sobre su atención médica y las decisiones sus gastos. Si se inscribe en este plan, paga menos por cheque de pago por su cobertura médica y también puede aportar dinero a una cuenta de ahorros para la salud y usar los fondos para pagar los gastos de bolsillo antes de impuestos.

Mister le ayudará a financiar su HSA

Mister hará una contribución anual (depositada trimestralmente) a su cuenta de ahorros de salud cuando se inscriba en el Plan HDHP, incluso si no contribuye. Use estos fondos para cualquier otro gasto de su bolsillo, incluidos los medicamentos recetados, dental y de la vista.

Solo Empleado	Empleado + Esposa/o Empleado + Hijo/s	Empleado + Familia
$400	$600	$800

HSA se trata de usted

La cuenta HSA ofrece muchas ventajas para ayudarle a presupuestar y ahorrar en sus costos de atención médica:

- Usted recibira una tarjeta de débito de HSA para acceder a sus fondos cuando necesite pagar los gastos médicos.
- Es de usted. El dinero permanece en la cuenta para que usted lo gaste en gastos elegibles, sin importar dónde trabaje o cuánto tiempo permanezca en la cuenta, incluso después de su jubilación.
- Usted elige cómo usarlo. Usted elige cuánto contribuir y puede cambiar la cantidad a lo largo del año para que se ajuste a sus necesidades. Gaste cuando sea necesario y el saldo que no utilice se mantendra en su cuenta en el futuro.
- Usted puede ahorrar de tres formas. Su dinero está libre de impuestos, genera ganancias libres de impuestos y sale libre de impuestos cuando se utiliza en gastos elegibles.

Contribuciones máximas de IRS HSA

- Solo Empleado: $3,600 (Empleado + Compañia); $4,600 55+ años
- Todos los otros niveles: $7,200 (Empleado + Compañia); $8,200 55+ años

¡ELIJA SU PLAN!

Para ver una guía paso a paso del proceso de inscripción, haga clic en el siguiente botón:

Guía paso-a-paso

Si no está seguro de la terminología o necesita ayuda adicional, haga clic en el siguiente botón:

¿Necesita ayuda?

ADMINISTRACIÓN DE SU ATENCIÓN MÉDICA

QUANTUM HEALTH

La atención médica no tiene por qué ser confusa. Para facilitar las cosas, Mister se ha asociado con **Quantum Health** para personalizar y simplificar su experiencia de atención médica, aprovechar al máximo sus beneficios y ahorrar dinero.

Los Coordinadores de Cuidado de Quantum Health son un equipo experto de enfermeras, representantes de servicios al paciente y especialistas en beneficios que están listos para ayudarle a través de cada paso de su cuidado de salud. Piense en los Coordinadores de Cuidado como su equipo personal de cuidado de la salud — ellos luchan duro para ayudarle a ahorrar dinero y asegurarse de que usted y su familia reciban la mejor atención posible.

Cómo Quantum puede ayudar:

Tarjetas de identificación de seguro

Preguntas acerca de reclamos, ordenes y beneficios

Encontrar proveedores dentro de la red

Apoyo de enfermería

Reducir los gastos debolsillo

Para asistencia llame al
1-888-971-7277

Haga clic aquí para visitar
mymisterhealth.com

EXPLORE LAS HERRAMIENTAS DE ATENCIÓN MÉDICA

PROGRAMAS ESPECIALIZADOS

Proveer opciones flexibles de beneficios que se ajusten a sus necesidades, es una de muchas de las maneras en que Mister ayuda a mantener la salud y bienestar de sus empleados. Mas adelante le mostramos un resumen de algunos de los programas de cuidado médico 100% gratuito. Quantum lo conectará con sugerencias o enlaces a programas basados en sus necesidades de atención médica.

Aquí están algunos de los recursos que Mister le ofrece para ayudarle a recibir el mejor cuidado posible:

Livongo

Livongo capacita a las personas con condiciones crónicas para vivir una vida mejor y más saludable a través de tecnología avanzada gratuita, programas personalizados, entrenamiento con expertos y herramientas de tecnología inteligente. Los programas especializados incluyen hipertensión, prevención de la diabetes, control del peso y control de la diabetes.

Hinge Health

Hinge Health le ayuda a tratar el dolor crónico de espalda, rodilla, cadera, cuello o hombros sin fármacos ni cirugía. Lo hacen a través de un cómodo y atractivo programa digital que incluye una tableta gratuita, sensores portátiles, un entrenador personal y asistencia en equipo.

Ginger

Ginger ofrece atención médica mental confidencial bajo demanda a través de sesiones a través de texto y actividades autoguiadas gratuitas. También ofrecen sesiones de vídeo privadas de psiquiatría y terapia disponibles como visita al consultorio a través de su plan de salud. Ambos servicios están disponibles día o noche 365 días al año.

CirrusMD

Conéctese a un médico en cuestión de segundos desde cualquier ordenador o dispositivo móvil para el cuidado de 24/7. Usted puede conectarse fácilmente con un médico certificado para reponer una receta medica, hacer preguntas generales, urgentes y de salud mental para usted y sus dependientes.

Cobertura de Medicamentos Recetados

Todos los planes médicos incluyen la cobertura de medicamentos recetados de OptumRx y un programa de medicamentos especiales a través de BriovaRx, incluyendo medicamentos de bajo costo, acceso 24/7 a farmacéuticos, programa de entrega a domicilio y más.

Pasos Tempranos de Maternidad

Ayude a mantenerse a sí mismo y a su bebé sanos durante su embarazo y después del parto. Inscríbase al final de su primer trimestre para recibir un crédito de cheque de pago de $150 al terminar el programa.

Cese del Tabaco

Quantum Health le ayudará a crear un plan personal para dejar de fumar con cinco llamadas intensivas de entrenamiento y una llamada de seguimiento de seis meses. También tendrá acceso a terapia de reemplazo de nicotina de venta libre (parche, pastillas o goma de mascar).

OPCIONAL

PLAN DENTAL

Mister ofrece dos opciones de planes dentales: Delta Dental High (Alto) y Delta Dental Low (Bajo). Con ambos planes, puede elegir cualquier dentista para cualquier servicio, pero ahorrará más cuando use un dentista que pertenezca a la red de Delta Dental. Después de inscribirse, Delta Dental le enviará por correo las tarjetas de identificación dental a su domicilio.

Costo	**Delta Dental High**	**Delta Dental Low**
Solo Empleado	$12.64	$7.71
Empleado + Esposa/o	$29.73	$15.88
Empleado + Hija/o (s)	$30.49	$15.59
Empleado + Familia	$47.60	$25.88
	Dentro y fuera de la red	
Deducible Anual	$50 empleado $150 familia	$50 empleado $150 familia
Maximo por Año	$2,000	$1,000
Cuidado Preventivo / Diagnóstico	Plan paga 100%	10% despues del deducible
Servicios Basicos	20% despues del deducible	40% despues del deducible
Servicios Grandes	50% despues del deducible	65% despues del deducible
Orthodontia *(dependientes de 8 a 26 años)*	50% con un máximo $500 de por vida	50% con un máximo $500 de por vida

¡ELIJA SU PLAN!

Para ver una guía paso a paso del proceso de inscripción, haga clic en el siguiente botón:

Guía paso-a-paso

Si no está seguro de la terminología o necesita ayuda adicional, haga clic en el siguiente botón:

¿Necesita ayuda?

OPCIONAL

PLAN DE VISIÓN

El plan de la vista, administrado por EyeMed, ofrece una forma sencilla de ahorrar en gastos de atención de la vista, incluidos exámenes, lentes, monturas, lentes de contacto y procedimientos correctivos de la vista. Tanto usted como sus dependientes elegibles pueden recibir cobertura.

Costo	**Costo del empleado por cheque de pago**
Solo Empleado	$4.04
Empleado + Esposa/o	$7.62
Empleado + Hija/o (s)	$8.02
Empleado + Familia	$11.76

	Dentro de la Red	**Reembolso Fuera de la Red**
Examenes *(Una vez cada 12 meses)*	$0 copago	Up to $35
Lentes de Plástico Estándar *(Una vez cada 12 meses)*	$0 copago	Unica: Hasta $25 Bifocal: Hasta $25 Trifocal: Hasta $55
Marcos de Gafas *(Una vez cada 12 meses)*	$140 de asignación + 20% de saldo	Hasta $45
Lentes de Contacto *(Una vez cada 12 meses)*	$115 de asignación + 15% de saldo	Hasta $92
Médicamente Necesario	Plan paga 100%	Hasta $200

¡ELIJA SU PLAN!

Para ver una guía paso a paso del proceso de inscripción, haga clic en el siguiente botón:

Guía paso-a-paso

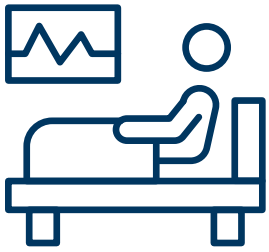
Si no está seguro de la terminología o necesita ayuda adicional, haga clic en el siguiente botón:

¿Necesita ayuda?

INDEPENDIENTEMENTE DEL PLAN MÉDICO

SEGURO DE VIDA + DISCAPACIDAD

Mister paga el costo total de los beneficios para ayudar a garantizar la seguridad financiera para usted y su familia y para ayudarle con los problemas de la vida laboral. También ofrecemos acceso a cobertura voluntaria para complementar los beneficios proporcionados por la empresa.



Discapacidad a corto plazo

La pérdida de ingresos debido a una enfermedad o discapacidad puede causar serias dificultades financieras para su familia. Mister proporciona un seguro de discapacidad a corto plazo (STD) a todos los empleados elegibles para recibir beneficios de forma automática.

Sin costo para usted, el seguro de STD ayuda a reemplazar una parte de sus ingresos para que pueda continuar pagando sus cuentas y cumpliendo con sus obligaciones financieras en tiempos difíciles. Los beneficios serán reducidos por otros ingresos, incluyendo planes de STD ordenados por el estado.

Beneficio	Periodo de eliminacion	Duración del beneficio
60% de sueldo semanal basado hasta $ 1,000	14 dias	Hasta 11 semanas

Beneficio de Seguro de Vida Básica y Muerte Accidental y Desmembramiento

Mister te proporciona seguro de Vida Básica y Muerte Accidental y desmembramiento (AD&D) para que pueda proteger a los que más ama de circunstancias inesperadas. No hay costo para usted por esta cobertura. El monto de su beneficio será uno multiplicado por sus ganancias anuales hasta un máximo de $100,000 por empleado Seguro de vida y empleado AD&D.

VOLUNTARIO

SEGURO DE VIDA + DISCAPACIDAD

Si desea una protección adicional, puede comprar seguro de Vida voluntaria y/o AD&D para usted, su Esposa/o y sus hijos dependientes a través de Lincoln. Debe comprar cobertura voluntaria para usted para comprar cobertura para su Esposa/o o dependientes.

Seguro de Vida Voluntario del Empleado	Seguro Voluntario AD&D	Niños Dependientes
25,000 incrementos hasta $ 150,000 Emisión de garantía: $ 150,000	10,000 incrementos hasta 10 veces su compensación anual o $ 500,000, lo quesea menos	Nacimiento a 6 meses: $500, 6 meses a 26 años: 10% de la elección del empleado hasta $10,000 Emisión de garantía: Todos los montos

Seguro de Vida del Esposa/o	Seguro de Familia AD&D
Cónyuge dependiente $5,000 incrementos de hasta $75,000 y no puede ser mayor que el 50% de la emisión de garantía de beneficios para empleados: $25,000	Cobertura del cónyuge con hijos 40%, Cobertura del cónyuge sin hijos 50% del monto voluntario de AD&D de los empleados, hasta un máximo de $250,000

Es posible que deba completar un cuestionario medico llamado Evidencia de Asegurabilidad (EOI) para importes complementarios de seguros de vida. Si es así, se le proporcionará uno. **El costo voluntaria dependen de la edad y el nivel de cobertura. El costo sera presentado al inscribirse usando Dayforce.**

Se han realizado todos los esfuerzos para garantizar la precisión de este resumen de beneficios, los documentos y contratos del plan prevalecerán en caso de discrepancia entre esta guía y los documentos y contratos del plan. Además, Mister se reserva el derecho de modificar o cancelar cualquier plan de beneficios en cualquier momento.

¡ELIJA SU PLAN!

Para ver una guía paso a paso del proceso de inscripción, haga clic en el siguiente botón:

Guía paso-a-paso

Si no está seguro de la terminología o necesita ayuda adicional, haga clic en el siguiente botón:

¿Necesita ayuda?

RESUMEN DE COSTO

RESUMEN

¡Resumen de todos los costos en un solo lugar para ayudarlo a decidir qué es lo mejor para usted!

Medico

Costo[1]	Un poco más alto por cheque de pago		Un poco más bajo por cheque de pago	
	No Tobacco	Tobacco	No Tobacco	Tobacco
Solo empleado	$48.50	$68.50	$24.50	$44.50
Empleado + Esposa/o	$162.50	$182.50	$119.00	$139.00
Empleado + Hija/o (s)	$149.50	$169.50	$108.50	$128.50
Empleado + Familia	$230.50	$250.50	$149.50	$169.50

Dental

Costo	Delta Dental High	Delta Dental Low
Solo Empleado	$12.64	$7.71
Empleado + Esposa/o	$29.73	$15.88
Empleado + Hija/o (s)	$30.49	$15.59
Empleado + Familia	$47.60	$25.88

Visión

Costo	Costo del empleado por cheque de pago
Solo Empleado	$4.04
Empleado + Esposa/o	$7.62
Empleado + Hija/o (s)	$8.02
Empleado + Familia	$11.76

QUESTIONS?

Miembro General del Equipo
Mister's HR Services
844-529-7392
HRhelp@mistercarwash.com
benefits.mistercarwash.com

Beneficios de Salud
Coordinadores de Atención de Quantum
888-971-7277
mymisterhealth.com

Permiso de Ausencia/ Incapacitación a Corto Plazo/EAP
Lincoln
877-321-1034
mylincolnportal.com

401(k)
Transamerica
888-976-4907
transamerica.com

¿Necesita más información?
Haga clic aquí para ver una guía paso a paso del proceso de inscripción.

Guía paso-a-paso

©2021 Car Wash Partners, Inc.