

Última actualización: 18 de Febrero de 2021

PROPÓSITO

Este Aviso de privacidad para Empleados y Solicitantes ("Aviso") describe los tipos de información que Car Wash Partners, Inc. ("Mister", "nosotros" o "nos") recopila de los solicitantes de empleo y los empleados actuales y pasados. También explica cómo usamos y podemos compartir esa información y cómo acceder a ella y actualizarla.

OBJETIVO

Este Aviso se aplica a los empleados actuales y anteriores de Mister, así como a los solicitantes de abrir trabajos de Mister. Este Aviso no forma parte de ningún contrato de trabajo ofrecido a los solicitantes de empleo contratados por Mister. Las disposiciones de este Aviso que tratan con personas empleadas con Mister no son aplicables hasta que comiencen a trabajar para nosotros.

ACTUALIZACIONES DEL AVISO

Podemos cambiar este Aviso de vez en cuando, y publicaremos cambios en un área de nuestro sitio web que sea accesible para los empleados actuales y anteriores de Mister. Cada versión de este Aviso se identifica por su número de versión y fecha de revisión.

DISPOSICIONES DEL AVISO

Información Personal que Recopilamos

Podemos recopilar los siguientes tipos de información personal cuando solicita un trabajo con Mister o durante el curso de su empleo en Mister:

- Su nombre, dirección, dirección de correo electrónico, número de teléfono y otra información de contacto;
- Su currículum o CV, carta de presentación, experiencia laboral previa y /o relevante u otra experiencia, educación, transcripciones u otra información que nos proporcione en apoyo de una solicitud y / o el proceso de solicitud y reclutamiento;
- Información de las entrevistas que pueda tener, si las hubiera;
- Detalles del tipo de empleo que está buscando, salario actual y / o deseado y otros términos relacionados con la compensación y los paquetes de beneficios, y las preferencias de trabajo;
- Detalles de cómo se enteró de la posición que está solicitando;
- Cualquier información sensible y/o demográfica obtenida durante el proceso de contratación, como sexo, información sobre su ciudadanía y/o nacionalidad, información médica o de salud, y/o su origen racial o étnico;
- Información de referencia y/o información recibida de verificaciones de antecedentes (según corresponda), incluida la información proporcionada por terceros;

- Información relacionada con cualquier solicitud anterior que haya presentado a Mister y / o cualquier historial de empleo anterior con Mister;
- Información sobre sus antecedentes educativos y profesionales de fuentes disponibles públicamente, incluso en línea, que creemos que es relevante para su solicitud o una posible aplicación futura (por ejemplo, su perfil de LinkedIn);
- Información recopilada de usted automáticamente cuando utiliza nuestro sitio web, como a través de cookies, balizas web, etiquetas de píxeles y otros mecanismos de seguimiento en línea; y
- Información bancaria para fines de depósito directo, historial de ingresos e información de ingresos, e información de beneficios, así como información sobre sus beneficiarios.
- Los vehículos de nuestra empresa están equipados con GPS como requisito de nuestra empresa de arrendamiento. Los datos de GPS recopilados por la compañía de arrendamiento están disponibles para nosotros y los usamos para confirmar la ubicación del vehículo de vez en cuando.

Fines Para Los Que Recopilamos Información Personal

Podemos usar la información personal que recopilamos de usted como solicitante de empleo o empleado actual o anterior para los siguientes fines:

- **Administrar el proceso de solicitud.**
Utilizamos su información personal para procesar su solicitud de empleo, verificar la información que ha proporcionado en su solicitud, comunicarnos con usted con respecto a su solicitud, responder a sus preguntas sobre el proceso de solicitud y confirmar su elegibilidad para un puesto. También podemos guardar su información para futuras vacantes de trabajo dentro de Mister.
- **Gestionar el proceso de contratación.**
Podemos utilizar su información personal en el proceso de contratación para llevar a cabo entrevistas. También podemos utilizar su información personal para realizar verificaciones de antecedentes y referencias (con su consentimiento) si se le ofrece un puesto.
- **Comunicarse con usted.**
Podemos usar su información personal para proporcionarle información, responder a sus preguntas, notificarle de cambios en su programa de compensación y beneficios, o notificarle de emergencias.
- **Administrar el proceso de incorporación.**
Al ser contratado por Mister, recopilaremos información personal cuando complete la documentación de nueva contratación para ayudarnos a administrar el salario y los beneficios y para ayudarnos a cumplir con los requisitos gubernamentales y legales.
- **Administrar programas de compensación y beneficios.**
Utilizaremos la información personal que nos proporcione para procesar la nómina, pagar impuestos, ayudar a los empleados a abordar los problemas fiscales relacionados con el empleo, administrar los beneficios y gestionar el reembolso de gastos relacionados con el trabajo. También podemos utilizar esta información personal para gestionar las solicitudes de adaptaciones. También utilizamos esta información personal para administrar reclamos de empleados como compensación para trabajadores o beneficios de desempleo.

- **Reclutar.** Podemos utilizar la información personal para comunicarnos con usted con respecto al proceso de reclutamiento, saber dónde escuchó sobre Mister y evaluar y mejorar nuestro proceso de reclutamiento.
- **Administrar el Rendimiento.** Mister recopila información personal para evaluar su desempeño, ayudar en el desarrollo profesional, realizar revisiones de pago y calificación, y manejar cualquier disputa relacionada con el empleo. También podemos utilizar la información personal para responder a las violaciones de las políticas de la empresa y para recopilar información para acciones disciplinarias. Utilizamos la información personal para fines de mejora del rendimiento interno y el proceso disciplinario y para responder a las quejas. Podemos monitorear cualquier actividad que realice en línea mientras usa un dispositivo Mister o mientras está conectado a Internet de Mister, como su actividad en sitios web.
- **Proporcionar educación y servicios profesionales.** Podemos utilizar su información personal para ayudar con la educación, la capacitación y el desarrollo profesional.
- **Cumplir con la aplicación de la ley y los tribunales.** Podemos divulgar su información personal en respuesta a una citación, una orden de registro u otro proceso legalmente válido. Podemos utilizar su información personal para cooperar con las fuerzas del orden u otras entidades gubernamentales si se sospecha que ha violado las leyes aplicables.
- **Mantener registros.** Podemos utilizar la información personal para cumplir con los requisitos de mantenimiento de registros comerciales y de empleo aplicables requeridos legalmente o estándar de la industria y para responder a las solicitudes gubernamentales de información.
- **Mantener la salud y la seguridad.** Utilizamos esta información para proteger su salud y seguridad o la salud y seguridad de otros, incluso mediante el uso de tecnología para permitir el rastreo de contactos si puede haber estado expuesto a enfermedades transmisibles como COVID-19. También podemos utilizar esta información para responder a una emergencia relacionada con los empleados.
- **Proteger nuestros derechos legales.** Podemos utilizar su información personal para proteger nuestros derechos legales, defender una reclamación o demanda, e investigar o prevenir pérdidas o daños reales o sospechosos a personas o bienes. Podemos utilizar su información personal para buscar asesoramiento legal, contable u otro tipo de asesoramiento profesional cuando sea necesario para identificar, contactar o iniciar una acción legal contra alguien que pueda causar o estar causando daño a, o interfiriendo con, los derechos legales de Mister o cualquier otra parte.
- **Mantener la seguridad.** Podemos utilizar su información personal para supervisar el uso de nuestros sistemas de información y recursos electrónicos, llevar a cabo auditorías internas o investigaciones, y proporcionar la seguridad de los empleados, visitantes e instalaciones de Mister. También podemos utilizar dicha información para proteger a Mister contra actividades ilegales y mala conducta, como fraude, prácticas engañosas e incidentes de seguridad de datos. Utilizamos esta información para ofrecer, operar, mantener, entregar, solucionar problemas y actualizar nuestro sitio web y las plataformas, programas, redes y sistemas utilizados por Mister en el curso de su negocio.
- **Facilitar el cambio en la propiedad.** Podemos utilizar la información personal en relación con la evaluación de un cambio en el control de Mister, como en el caso de una fusión, adquisición o venta de activos. Podemos proporcionar información personal tanto en relación con un proceso de diligencia debida o transferencia como parte del cambio de control a los propietarios posteriores. Si nosotros (o nuestros activos) son adquiridos o si salimos del negocio, entramos en bancarota, o pasamos por algún otro cambio de control o reorganización, la información personal y otra información podría ser uno de los activos transferidos o adquiridos por un tercero o revisados como parte del proceso de diligencia debida.

Seguridad de Información

Mister hace esfuerzos comercialmente razonables para proteger la información personal de los empleados y solicitantes. Protegemos la información personal utilizando medidas técnicas y organizativas diseñadas para reducir los riesgos de pérdida, mal uso y acceso no autorizado, divulgación, alteración y destrucción de la información personal adecuada al tipo de información personal procesada.

A pesar de nuestras medidas de seguridad, es imposible garantizar el 100 por ciento de seguridad en todas las circunstancias. Los empleados y solicitantes de Mister son responsables de salvaguardar la seguridad de cualquier contraseña, ID de usuario u otra forma de autenticación involucrada en la obtención de acceso a áreas protegidas por contraseña o seguras de cualquier plataforma propiedad de Mister o con licencia. Es su exclusiva responsabilidad utilizar el nivel adecuado de atención cada vez que se comunique con nosotros.

Si tiene razones para creer que su interacción con nosotros ya no es segura (por ejemplo, siente que la seguridad de cualquier cuenta que pueda tener con nosotros se ha visto comprometida), debe notificar inmediatamente a MisterIT@mistercarwash.com del problema. Si se produce una violación de su información personal, le notificaremos de la violación si y según lo requiera la ley aplicable.

Con el fin de protegerlo a usted y a su información personal, Mister puede suspender su uso de cualquier programa o plataforma de Mister sin previo aviso en espera de una investigación si se sospecha cualquier violación de la seguridad. El acceso y uso de áreas protegidas por contraseña y/o seguras del sitio web está restringido únicamente a usuarios autorizados. El acceso no autorizado a esas zonas está prohibido y puede dar lugar a procesos penales.

Sin embargo, no se puede garantizar que ninguna transmisión de datos a través de Internet o un dispositivo móvil sea 100 por ciento segura. Si bien nos esforzamos por proteger la información personal, no garantizamos la seguridad de ninguna información personal, y usted proporciona información personal bajo su propio riesgo.

Retención de Datos

Si solicita un puesto en Mister y su solicitud no tiene éxito (o se retira del proceso o rechaza nuestra oferta), Mister retendrá su información durante un período después de su solicitud. Conservamos esta información por varias razones, incluyendo para tener registros en caso de que nos enfrentemos a un desafío legal con respecto a una decisión de reclutamiento, para ayudarnos si decidimos considerarlo para otros trabajos actuales o futuros en Mister, y para comprender mejor, analizar y mejorar nuestros procesos de reclutamiento.

Si no desea conservar su información para ser considerada para otros roles o desea que la actualicemos, póngase en contacto con hrhelp@mistercarwash.com. Tenga en cuenta, sin embargo, que podemos retener cierta información si lo requiere la ley o según sea necesario para protegernos de reclamos legales.

Sus Derechos con Respecto a su Información Personal

En ciertos estados o países, puede tener ciertos derechos en virtud de las leyes de protección de datos. Esto puede incluir el derecho a solicitar acceso a su información con el fin de verla, actualizarla o eliminarla.

Si desea ejercer un derecho, póngase en contacto con hrhelp@mistercarwash.com. Responderemos a cualquier solicitud de acuerdo con la ley aplicable, y puede haber circunstancias en las que no podamos cumplir con su solicitud.

PÓNGASE EN CONTACTO CON NOSOTROS

Las preguntas o inquietudes deben enviarse al departamento de Recursos Humanos de Mister en hrhelp@mistercarwash.com.

REVISIÓN

Este aviso se revisará **anualmente** y se actualizará según sea necesario.

| Nombre y Puesto | Fecha |
|----------------------------|---------|
| Lisa Funk, General Counsel | 2021-02 |

APROBACIÓN

| Nombre, Puesto y Firma | Fecha |
|--|---------|
| <i>Lisa Funk</i> Lisa Funk, Oficial de Cumplimiento | 2021-02 |

HISTORIAL DE REVISIONES

| Versión | Expedición | Actualizado por | Revisión |
|---------|------------|-----------------|---|
| Rev. 1 | 2020-08 | Lisa Funk | Documento Creado |
| Rev. 2 | 2020-10 | Sara Kirtley | Reformateado según la plantilla de procedimiento Mister. Se han añadido datos de ubicación GPS. |

Aviso de Privacidad para Empleados y Solicitantes



| | | | |
|-------|---------|-----------|--|
| Rev.3 | 2021-02 | Lisa Funk | Se ha actualizado la guía de seguridad de la información y se ha agregado una referencia a Mister Connect. |
|-------|---------|-----------|--|