

Política de Prevención de la Violencia en el Lugar de Trabajo



PROPÓSITO

Mister Car Wash ("Mister") se compromete a prevenir la violencia en el lugar de trabajo y a mantener un ambiente de trabajo seguro. Cada empleado, cliente y proveedor siempre será tratado con cortesía y respeto y se espera que se traten entre sí de igual forma. Mister ha adoptado esta política para lidiar con la intimidación, el acoso u otras amenazas o violencia real que pueden ocurrir en la tienda o fuera de la tienda durante las actividades relacionadas con el trabajo.

OBJETIVO

Todos los empleados de Mister (ya sean a tiempo parcial, a tiempo completo, pasantes o contratistas independientes), clientes y proveedores están cubiertos por esta política.

DECLARACIÓN DE POLÍTICA

Conducta Prohibida

Se espera que los empleados se abstengan de pelear, jugar o hacer bromas pesadas, acoso verbal u otra conducta que pueda interpretarse como peligrosa para otros. No se tolerará la conducta que amenace, intimide u obligue a otro empleado, cliente, proveedor o empleado.

Los recursos de la compañía de Mister no pueden ser utilizados por los empleados para amenazar, acechar o acosar a nadie en o fuera del lugar de trabajo.

Reportar

Amenazas indirectas o directas de violencia, incidentes de violencia real y personas o actividades sospechosas deben ser reportados inmediatamente lo antes posible a cualquiera de los siguientes:

- el gerente o gerente del empleado de turno
- el departamento de Recursos Humanos al 1-844-529-7392 o HRhelp@mistercarwash.com
- cualquier miembro de la alta gerencia

Al reportar una amenaza o incidente de violencia, sea lo más específico y detallado posible.

No se ponga en peligro, ni intente intercedir durante un incidente violento.

Mister también alienta a los empleados a llamar la atención de su gerente o del departamento de Recursos Humanos antes de que la situación se intensifique. Mister no disciplinará a los empleados solo por plantear tales preocupaciones.

Los empleados con una orden de protección o restricción contra otra persona debe notificar a su HRBP o al Departamento de Recursos Humanos si al empleado le preocupa que la persona pueda venir al lugar de trabajo.

También se alienta a los empleados a reportar preocupaciones de seguridad personal con respecto a la violencia de pareja. Mister se compromete a apoyar a las víctimas de la violencia de pareja íntima, proporcionando

Política de Prevención de la Violencia en el Lugar de Trabajo



referencias al programa de asistencia al empleado ("EAP") de la compañía y recursos de la comunidad. Mister no tomará represalias contra los empleados que hacen informes de buena fe de violencia, amenazas o individuos o actividades sospechosas.

Investigaciones y Cumplimiento

Mister investigará rápida y exhaustivamente todos los informes de amenazas de violencia o incidentes de violencia real y de individuos o actividades sospechosas. La identidad de la persona que hace una denuncia estará protegida en la medida de lo posible. Para mantener la seguridad en el lugar de trabajo y la integridad de su investigación, Mister puede suspender a los empleados sospechosos de violencia en el lugar de trabajo o amenazas de violencia, ya sea con o sin pago, en espera de una investigación.

Cualquier persona que se encuentre responsable de amenazas de violencia real u otra conducta que viole estas pautas estará sujeta a una acción disciplinaria inmediata hasta e incluyendo el despido.

REVISIÓN

Este procedimiento se revisará **anualmente** y se actualizará según sea necesario.

Nombre y Puesto	Fecha
Bob Seguy, Director de Salud, Seguridad y Medio Ambiente	2021-02

APROBACIÓN

Nombre, Puesto y Firma	Fecha
<i>Bob Seguy</i> Bob Seguy, Director de Salud, Seguridad y Medio Ambiente	2021-02

HISTORIAL

Versión	Expedición	Actualizado por	Revisión
V.1	2021-02	Bob Seguy	Actualizado y puesto en formato de plantilla