Mister® BENEFICIOS AL EMPLEADO

Aseguranza Medica (Médica, Dental, Visión y Point Solutions)

Seguro patrocinado por la compañía que incluye seguro médico (PPO o planes de alto deducible), múltiples planes dentales y visión. Hinge Health, Livongo, CirrusMD y Ginger están disponibles sin costo alguno para empleados inscritos en un plan médico.

¿Quién es elegible? Puestos Directivos, Regionales y en la sede central el primero del mes después de 30 días de empleo. Puestos no directivos - primero del mes después de 6 meses y con un promedio de 30 horas por semana.

¿Cómo me inscribo? Los empleados deben inscribirse a través de Dayforce dentro de los primeros 30 días de empleo o deben esperar hasta la inscripción anual abierta durante Mayo/Junio.

PTO (Tiempo Libre Pagado)

Anima a los empleados en tomar tiempo fuera del trabajo para descansar o por asuntos personales.

¿Quién es elegible? Todo empleado desde su primer día de trabajo (detalles adicionales adelante).

¿Cómo inscribirse? No se necesita ninguna acción: PTO se acumula automáticamente y se puede monitorear en Dayforce.

Tenencia	Posiciones de nivel 1 • Empleados de tiendas pagados por hora y no administrativos • Empleados de tiempo parcial o en HQ	Posiciones de nivel 2 • Puestos Directivos en un sitio de Mister • Puestos de Dirección Regional y Mantenimiento • Empleados no exentos de HQ	Posiciones de nivel 3 • Dirección Regional • Empleados exentos de HQ
0-12 meses	Máximo: 40 horas anuales 1 hora de PTO por cada 30 horas trabajadas.	Máximo: 80 horas anuales 3.077 horas de PTO.	Para obtener más información, consulte Open PTO Policy en: benefits.mistercarwash.com
13-24 meses	Máximo: 60 horas anuales 1 hora de PTO por cada 30 horas trabajadas.	Máximo: 120 horas anuales 4.615 horas de PTO.	
25–60 meses	Máximo: 96 horas anuales 1 hora de PTO por cada 30 horas trabajadas.	Máximo: 120 horas anuales 4.615 horas de PTO.	
61+ meses	Máximo: 128 horas anuales 1 hora de PTO por cada 20 horas trabajadas.	Máximo: 160 horas anuales 6.154 horas de PTO.	

Para obtener más información sobre beneficios que pueden ayudarle a usted y a su familia, visite:

benefits.mistercarwash.com

Dayforce Wallet

Empleados pueden acceder su pago diario con Dayforce Wallet. Le depositan pago ganado directamente a su Dayforce Mastercard.

¿Quién es elegible? Todo empleado en su primer día.

¿Cómo inscribirse? Empleados pueden inscribirse a través de la aplicación.

401(k)

Ahorros de jubilación de largo plazo con contribuciones equitativas.

¿Quién es elegible? Todo empleado mayor de 18 años con al menos 6 meses de trabajo.

¿Cómo inscribirse? Una vez elegibles, empleados pueden inscribirse o cambiar sus elecciones en cualquier momento en el sitio web de nuestro proveedor 401(k).

Programa para Empleados de Compra de Acciones

Empleados pueden convertirse en propietarios en nuestra empresa comprando acciones con un descuento. Toda contribución se deduce de su pago regular.

¿Quién es elegible? Empleados con al menos de 6 meses de servicio.

¿Cómo inscribirse? Empleados elegibles pueden inscribirse durante dos períodos abiertos al año.

Seguro de vida / Discapacidad Corto Plazo

Pólizas pagadas por la compañía que permiten tranquilidad económica en caso de lesión, enfermedad o muerte.

¿Quién es elegible? Puestos Directivos, Regionales y en la sede central (HQ) el primero del mes después de 30 días de empleo. Puestos en sitios no directivos el primero del mes después de 6 meses y con promedio de 30 horas por semana.

¿Cómo inscribirse? No se requiere inscripción, pero los beneficiarios deben ser elegidos a través de Dayforce.

SmartDollar

Educación económica que enseña a presupuestar, eliminar deuda, ahorrar e invertir.

¿Quién es elegible? Todo empleado el primer día de trabajo.

¿Cómo inscribirse? Empleados pueden inscribirse a través de Dayforce a cualquier momento.

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Un programa confidencial y GRATUITO que ayuda con apoyo emocional.

¿Quién es elegible? Todo empleado el primer día de trabajo.

¿Cómo inscribirse? Llame a Lincoln Guidance Resources al 888-628-4824 o visite GuidanceResources.com Nombre de usuario: LFGSupport Contraseña: LFGSupport 1

Para obtener más información sobre los beneficios que pueden ayudarle a usted y a su familia, visite:

benefits.mistercarwash.com

Fundación Mister Cares

Mister Cares es una fundación benéfica 501(c)3 establecida en el 2020 y celebra la cultura en nuestra empresa y reconoce a los asociados que hacen que sea exitosa. La Fundación Mister Cares se esfuerza en impactos positivos en las vida de los empleados proporcionando asistencia económica a aquellos que enfrentan dificultades económicas debido a circunstancias imprevistas.

¿Quién es elegible? Todo empleado puede contribuir desde su primer día, las solicitudes al programa requieren 90 días de empleo.

¿Cómo inscribirse? Envíe la solicitud a través de Dayforce. Para obtener más información sobre cómo solicitar, visite benefits.mistercarwash.com/ wp-content/upload/2020/07/Mister-Cares-Foundation_How-to-Apply.pdf

Paid Parental Leave

Seis semanas que se incrementa durante un período de 12 meses después del nacimiento o adopción de un niño/a.

¿Quién es elegible? Todos los empleados en Mister de tiempo completo que hayan estado con la compañía por lo menos de 12 meses y trabajado un mínimo de 1,250 horas antes de la solicitación al programa.

¿Cómo inscribirse? Llame a Lincoln Financial al 1-877-321-1034 o visite mylincolnportal.com. Código de registro de usuario por primera vez: Mister

Eventos de Vida

Oportunidades de inscripción que permiten cambiar sus elecciones de beneficios fuera del período de abierto.

¿Quién es elegible? Empleados elegibles con eventos personales calificado como:

- Matrimonio o divorcio
- Nacimiento o adopción de un niño
- Muerte de un dependiente (Esposo/a o hijo/a)
- Cobertura obtenida en otro lugar
- Pérdida de cobertura en otros lugares

¿Cómo inscribirse? Envíe una declaración del evento personal a través de Dayforce. El proceso debe completarse 30 días después de la fecha del evento. Si no se completa dentro de los 30 días, todos los cambios deberán completarse en la siguiente Inscripción Abierta.

Excedencia (Leave of Absence)

Family Medical Leave Act – The Family and Medical Leave Act es una legislación que garantiza a empleados la seguridad de su trabajo durante un tiempo en el que se enfrentan con eventos personales. La FMLA otorga a empleados el derecho a ausentarse del trabajo para tratar problemas médicos personales o para un miembro de la familia, durante un máximo de doce (12) semanas.

¿Quién es elegible? Todo empleado que haya estado con Mister por lo menos de 12 meses consecutivos y trabajado un mínimo de 1,250 horas antes de la solicitud.

¿Cómo inscribirse? Llame a Lincoln Financial al 1-877-321-1034 o visite mylincolnportal.com. Código de registro de usuario por primera vez: Mister

Para obtener más información sobre los beneficios que pueden ayudarle a usted y a su familia, visite:

benefits.mistercarwash.com