

Mister BENEFICIOS DEL EMPLEADO

Seguro Médico (Médica, Dental, Visión y Point Solutions)

Seguro patrocinado por la compañía que incluye seguro médico (PPO o planes de alto deducible), múltiples planes dentales y visión. Hinge Health, Livongo, CirrusMD y Headspace están disponibles sin costo alguno para empleados inscritos en un plan médico.

¿Quién es elegible? Puestos Directivos, Regionales y en la sede central el primero del mes después de 30 días de empleo. Puestos no directivos – el primero del mes después de 6 meses y con un promedio de 30 horas de trabajo por semana.

¿Cómo me inscribo? Los empleados deben inscribirse a través de Dayforce dentro de los primeros 30 días de empleo o deben esperar hasta la inscripción anual abierta durante Noviembre/Diciembre.

PTO (Tiempo Libre Pagado)

Anima a los empleados en tomar tiempo fuera del trabajo para descansar o por asuntos personales.

¿Quién es elegible? Todo empleado desde su primer día de trabajo (detalles adicionales adelante)..

¿Cómo inscribirse? No se necesita ninguna acción: PTO se acumula automáticamente y se puede monitorear en Dayforce.

Tenencia	Posiciones de nivel 1	Posiciones de nivel 2	Posiciones de nivel 3
0-12 meses	<ul style="list-style-type: none"> Empleados de tiendas pagados por hora y no administrativos Empleados de tiempo parcial o en HQ 	<ul style="list-style-type: none"> Puestos Directivos en un sitio de Mister Puestos de Dirección Regional y Mantenimiento Empleados no exentos de HQ 	<ul style="list-style-type: none"> Dirección Regional Empleados exentos de HQ
13-24 meses	Máximo: 40 horas anuales 1 hora de PTO por cada 30 horas trabajadas.	Máximo: 80 horas anuales 3.077 horas de PTO.	Escanea el código QR a continuación para obtener detalles, consulta la Política de Tiempo Libre Pagado de Mister.
25-60 meses	Máximo: 60 horas anuales 1 hora de PTO por cada 30 horas trabajadas.	Máximo: 120 horas anuales 4.615 horas de PTO.	
61+ meses	Máximo: 96 horas anuales 1 hora de PTO por cada 30 horas trabajadas.	Máximo: 120 horas anuales 4.615 horas de PTO.	
	Máximo: 128 horas anuales 1 hora de PTO por cada 20 horas trabajadas.	Máximo: 160 horas anuales 6.154 horas de PTO.	



Escanea el código QR para obtener más información sobre los beneficios que pueden ayudar a apoyarte a ti y a tu familia.



Dayforce Wallet

Empleados pueden acceder su pago diario con Dayforce Wallet. Le depositan pago ganado directamente a su Dayforce Mastercard.

¿Quién es elegible? Todo empleado en su primer día.

¿Cómo inscribirse? Empleados pueden inscribirse a través de la aplicación.

401(k)

Ahorros de jubilación de largo plazo con contribuciones equitativas.

¿Quién es elegible? Todo empleado mayor de 18 años con al menos 6 meses de trabajo.

¿Cómo inscribirse? Una vez elegibles, empleados pueden inscribirse o cambiar sus elecciones en cualquier momento en el sitio web de nuestro proveedor 401(k).

Programa para Empleados de Compra de Acciones

Empleados pueden convertirse en propietarios en nuestra empresa comprando acciones con un descuento. Toda contribución se deduce de su pago regular.

¿Quién es elegible? Empleados con al menos de 6 meses de servicio.

¿Cómo inscribirse? Empleados elegibles pueden inscribirse durante dos períodos abiertos al año.



Escanea el código QR para obtener más información sobre los beneficios que pueden ayudar a apoyarte a ti y a tu familia.



Seguro de vida / Discapacidad Corto Plazo

Pólizas pagadas por la compañía que permiten tranquilidad económica en caso de lesión, enfermedad o muerte.

¿Quién es elegible? Puestos Directivos, Regionales y en la sede central (HQ) el primero del mes después de 30 días de empleo. Puestos en sitios no directivos el primero del mes después de 6 meses y con promedio de 30 horas por semana.

¿Cómo inscribirse? No se requiere inscripción, pero los beneficiarios deben ser elegidos a través de Dayforce.

WellnessPATH

Educación económica que enseña a presupuestar, eliminar deuda, ahorrar e invertir.

¿Quién es elegible? Todo empleado el primer día de trabajo.

¿Cómo inscribirse? Empleados pueden inscribirse a través de Dayforce a cualquier momento.

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Un programa confidencial y GRATUITO que ayuda con apoyo emocional.

¿Quién es elegible? Todo empleado el primer día de trabajo.

¿Cómo inscribirse? Llama a Lincoln Guidance Resources al **888-628-4824** o visita [GuidanceResources.com](https://www.GuidanceResources.com) Nombre de usuario: LFGSupport Contraseña: LFGSupport 1

Permiso de Ausencia Pagado para Padre

Seis semanas que se incrementa durante un período de 12 meses después del nacimiento o adopción de un niño/a.

¿Quién es elegible? Todos los empleados en Mister de tiempo completo que hayan estado con la compañía por lo menos de 12 meses y trabajado un mínimo de 1,250 horas antes de la solicitud al programa.

¿Cómo inscribirse? ? Llama a Lincoln Financial al [1-877-321-1034](tel:1-877-321-1034) o visita mylincolnportal.com. Código de registro de usuario por primera vez: Mister

Bright Horizons

Bright Horizons proporciona a los miembros del equipo elegibles hasta cinco (5) días de cuidado infantil de respaldo pagados por el empleador por año calendario.

¿Quiénes son elegibles? Los empleados de Mister Car Wash (tiempo parcial y tiempo completo) son elegibles para el cuidado infantil de respaldo a partir del primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo.

¿Quiénes son elegibles? Regístrate con Bright Horizons en clients.brighthorizons.com/mistercarwash o llama al 877-BH-CARES (242-2737).

Programa de Asistencia Educativa

Mister Car Wash se enorgullece de apoyar el crecimiento y desarrollo de nuestros miembros del equipo con un reembolso de hasta \$1,000 por año para gastos educativos elegibles, que incluyen:

- Programa de Desarrollo Educativo General (GED)
- Programa de Inglés como Segundo Idioma (ESL)
- Programa de certificación comercial
- Grado de asociado, licenciatura o posgrado
- Certificación profesional

- Entrenamiento de habilidades

¿Quién es elegible? Todos los empleados de Mister que hayan trabajado de manera continua durante 12 meses en el momento de la solicitud. Se aplican criterios adicionales; consulte la página de Beneficios en Mister Connect para más detalles.

¿Cómo inscribirse? Envía un formulario de Solicitud de Asistencia Educativa a través de Dayforce.

Eventos de Vida

Oportunidades de inscripción que permiten cambiar tus elecciones de beneficios fuera del período de abierto..

¿Quién es elegible? Empleados elegibles con eventos personales calificado como:

- Matrimonio o divorcio
- Nacimiento o adopción de un niño
- Muerte de un dependiente (Esposo/a o hijo/a)
- Cobertura obtenida en otro lugar
- Pérdida de cobertura en otros lugares

¿Cómo inscribirse? Envía una declaración del evento personal a través de Dayforce. El proceso debe completarse 30 días después de la fecha del evento. Si no se completa dentro de los 30 días, todos los cambios deberán completarse en la siguiente Inscripción Abierta.

Permiso de Ausencia

Family Medical Leave Act – The Family and Medical Leave Act es una legislación que garantiza a empleados la seguridad de su trabajo durante un tiempo en el que se enfrentan con eventos personales. La FMLA otorga a empleados el derecho a ausentarse del trabajo para tratar problemas médicos personales o para un miembro de la familia, durante un máximo de doce (12) semanas.

¿Quién es elegible? Todo empleado que haya estado con Mister por lo menos de 12 meses consecutivos y trabajado un mínimo de 1,250 horas antes de la solicitud.

¿Cómo inscribirse? Llama a Lincoln Financial al [1-877-321-1034](tel:1-877-321-1034) o visita mylincolnportal.com. Código de registro de usuario por primera vez: Mister